

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Боханская детско-юношеская спортивная школа»

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
МБУ ДО "Боханская ДЮСШ"

Протокол № 1 от «25» ноября 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУ ДО "Боханская ДЮСШ"

 Р.Т. Табитуева

«08» декабря 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования "Боханская детско-юношеская спортивная школа"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Боханская детско-юношеская спортивная школа" (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Боханская детско-юношеская спортивная школа" (далее – МБУ ДО "Боханская ДЮСШ") с другими участниками образовательных отношений по предоставлению образовательных услуг и создание условий для получения образования в Российской Федерации, с другими организациями (как коммерческими, так и некоммерческими) профилактики конфликта интересов работников МБУ ДО "Боханская ДЮСШ", при котором у работника МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами участников образовательных отношений МБУ ДО "Боханская ДЮСШ", а также контрагентов МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" по договорам.

1.3. В настоящем документе используются следующие термины и их определения:

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Учреждения (организации), способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения (организации), работником которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие положения распространяется на всех работников МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" вне зависимости от уровня занимаемой должности. Обязанность соблюдать положение также закрепляется и для участников образовательных отношений МБУ ДО

"Боханская ДЮСШ", сотрудничающих с организацией на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов

Основной задачей деятельности МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником, и урегулирован (предотвращен) организацией.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" и его урегулирования

4.1. Ответственность за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов возлагается на Комиссию по противодействию коррупции МБУ ДО "Боханская ДЮСШ".

4.2. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" и доводится до сведения всех его работников.

4.3. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

4.4. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение) в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- при возникновении конфликта интересов.

4.5. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

5.1. Декларация о конфликте интересов изучается на заседании Комиссии по противодействию коррупции МБУ ДО "Боханская ДЮСШ", и направляется директору.

5.2. Директор МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" рисков и в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

5.3. Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется директором МБУ ДО "Боханская ДЮСШ", совместно с Комиссией по противодействию коррупции, конфиденциально.

5.4. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МБУ ДО "Боханская ДЮСШ";
- перевод работника МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
- увольнение работника МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации: увольнение работника в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- иные формы разрешения конфликта интересов.

5.5. По письменной договоренности МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

5.6. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МБУ ДО "Боханская ДЮСШ", вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБУ ДО "Боханская ДЮСШ".

6. Обязанности работника МБУ ДО "Боханская ДЮСШ"

в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

6.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" обязан:

- руководствоваться интересами МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Приложение
к Положению о конфликте интересов
работников МБУ ДО "Боханская ДЮСШ"

_____ (Ф.И.О. и должность непосредственного руководителя)

_____ (Ф.И.О. , должность работника заполнившего декларацию)

_____ (дата заполнения)

_____ (Период времени охваченный декларацией)

Декларация о конфликте интересов

Перед заполнением настоящей декларации¹ я ознакомился с Положением о противодействии коррупции в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования "Боханская детско-юношеская спортивная школа" (далее – МБУ ДО "Боханская ДЮСШ"), правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ ДО "Боханская ДЮСШ", Кодексом этики и служебного поведения работников, Положением о конфликте интересов работников МБУ ДО "Боханская ДЮСШ".

Раздел I.

1. Внешние интересы или активы.

1. Владаете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или имеете ли любой другой финансовый интерес:

1.1. В другой компании, находящейся в деловых отношениях с МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)? _____

1.2. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" или ведем с ним переговоры? _____

1.3. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБУ ДО "Боханская ДЮСШ"? _____

В случае положительного ответа на вопрос необходимо указать, информировали ли Вы ранее об этом Комиссию по противодействию коррупции МБУ ДО "Боханская ДЮСШ"?

2. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:

2.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с МБУ ДО "Боханская ДЮСШ"? _____

2.2. В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения с МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" или ведет с ним переговоры? _____

2.3. В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБУ ДО "Боханская ДЮСШ"? _____

2.4. Участвуете ли Вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" в

¹ Ответьте «ДА» или «НЕТ» на каждый вопрос. Ответ «ДА» не обязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным начальником. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «ДА» в месте, отведенном в конце восьмого раздела. Все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных братьев и сестер.)

любой форме, включая, но не ограничиваясь, приобретение или отчуждение каких-либо активов (имущества)? _____

2. Личные интересы и честное ведение бизнеса

3. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.) в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте? _____

4. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с МБУ ДО "Боханская ДЮСШ"? _____

5. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи МБУ ДО "Боханская ДЮСШ", которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между Учреждением и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные МБУ ДО "Боханская ДЮСШ", который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные МБУ ДО "Боханская ДЮСШ"? _____

3. Взаимоотношения с государственными служащими

6. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом?

4. Инсайдерская информация.

7. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых интересах какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, технологии и т.п.), принадлежащую МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" и ставшую Вам известной по работе или разработанную Вами для МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" во время выполнения своих обязанностей? _____

8. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" информацию, ставшую Вам известной по работе? _____

5. Ресурсы МБУ ДО "Боханская ДЮСШ"

9. Использовали ли Вы средства Учреждения, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" или вызвать конфликт с интересами МБУ ДО "Боханская ДЮСШ"? _____

10. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью МБУ ДО "Боханская ДЮСШ"? _____

6. Равные права работников

11. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в МБУ ДО "Боханская ДЮСШ", в том числе под Вашим прямым руководством? _____

12. Работает ли в МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы? _____

13. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в МБУ ДО "Боханская ДЮСШ" или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности? _____

7. Подарки и деловое гостеприимство

14. Нарушали ли Вы правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства? _____

8. Другие вопросы

15. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов? В случае положительного ответа на любой из вопросов разделов 1-8 необходимо изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Раздел II

9. Декларации о доходах

16. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи по месту основной работы за отчетный период (предшествующий календарный год, а также период с даты начала текущего календарного года по дату представления настоящей декларации)?

17. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи не по месту основной работы за отчетный период (предшествующий календарный год, а также период с даты начала текущего календарного года по дату представления настоящей декларации)?

Настоящим подтверждаю, что я прочитал(а) и понял(а) все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и соответствуют действительности.

Личная подпись: _____

Дата представления декларации: « ____ » _____ 20__ г.